

**แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว
๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน...๔๔... อัตรา (เต็มเวลา ..๔.. อัตรา /มอบหมาย ..๔๐.. อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายวิโรจน์ จตุเทน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เต็มเวลา	ประเมินจริยธรรม
พ.จ.อ.สุพรรณ พลศรี	หัวหน้าสำนักปลัด	เต็มเวลา	ประเมินจริยธรรม
นางกัญญา โคตะมี	ผู้อำนวยการกองคลัง	เต็มเวลา	ประเมินจริยธรรม
นายเมธา วันทา	ผู้อำนวยการกองช่าง	เต็มเวลา	ประเมินจริยธรรม

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/>		
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		

อย่างเคร่งครัด			
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือค วามวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	<input checked="" type="checkbox"/>		
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	<input checked="" type="checkbox"/>		
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	<input checked="" type="checkbox"/>		
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	<input checked="" type="checkbox"/>		
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง	<input checked="" type="checkbox"/>		

จริยธรรม			
๒.๖ คຸ້มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	<input checked="" type="checkbox"/>		
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ตามมาตรา ๓๑
วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	<input checked="" type="checkbox"/>		
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	<input checked="" type="checkbox"/>		
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๓.๔ ให้ ความ ช่ ว ย เ หลื อ แ ละ ดู แ ล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		- ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	<input checked="" type="checkbox"/>		

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	<input checked="" type="checkbox"/>		
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	<input checked="" type="checkbox"/>		
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>		
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้ค าแนะนำหรือตอบข้อสงสัย หรือค าดถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	<input checked="" type="checkbox"/>		
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และค าเนินการแก้ไข	<input checked="" type="checkbox"/>		
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	<input checked="" type="checkbox"/>		
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินโครงการบางอย่างหรือบางกิจกรรมจำเป็นต้องใช้งบประมาณ ซึ่งองค์กรไม่มีงบประมาณเพียงพอในการบริหารจัดการกิจกรรมประเภทนี้

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงประมวลจริยธรรม

พนักงานควรให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมประมวลจริยธรรมมากกว่าที่เป็นอยู่

.....

.....

(นายวิโรจน์ จตุเทน)

ประธานกรรมการจริยธรรม