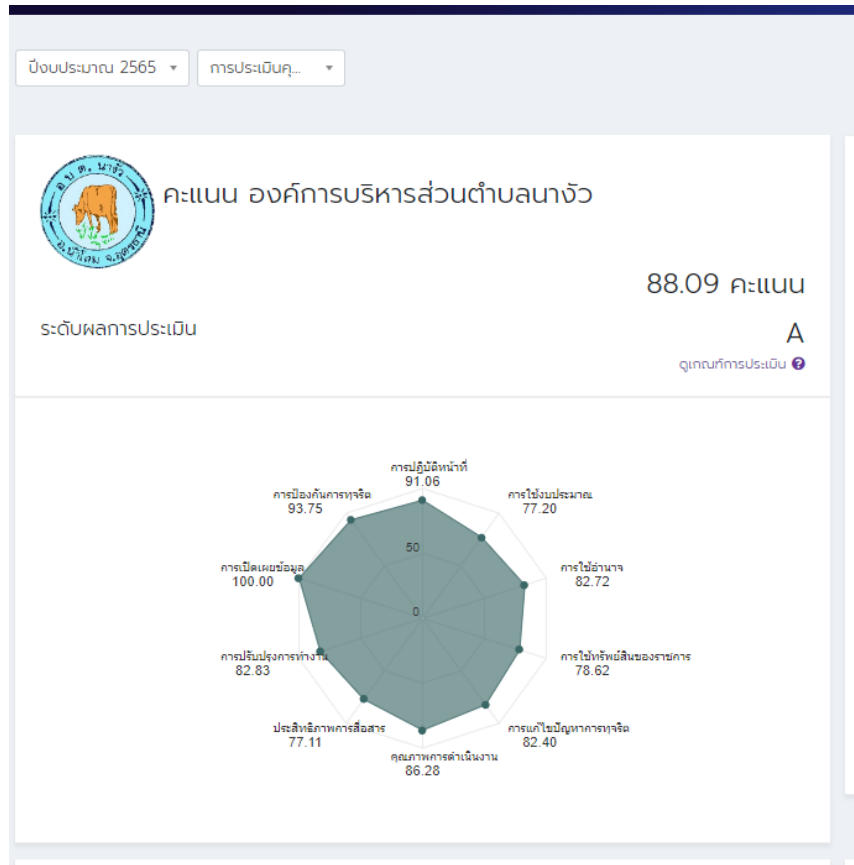


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว พบว่ามีผลคะแนน ๘๗.๙๒ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๘๒.๔ คะแนน	
๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๐๖ คะแนน	<p>ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามแบบวัด IIT</p> <p>หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้</p> <p>ข้อ ๒๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน</p>
๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๗.๒๒ คะแนน	
๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๗๒ คะแนน	
๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๘.๖๒ คะแนน	
๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๔๐ คะแนน	

	<p>หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>ข้อ 1๑๑ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก</p> <p>ข้อ 1๙ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๘๒.๗๐ คะแนน</p>	
<p>๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๒๘ คะแนน</p>	<p>หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ดีเยี่ยม</p>
<p>๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๗.๑๑ คะแนน</p>	<p>ควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม</p>
<p>๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๘๓ คะแนน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้</p> <p>ข้อ E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าว ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>ข้อ E๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน</p> <p>ข้อ E๙ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย</p>
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๙๖.๘๘ คะแนน</p>	
<p>๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล</p>
<p>๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๓.๗๕ คะแนน</p>	<p>สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน</p> <p>ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>ข้อ O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เนื่องจาก หน่วยงานนำผลวิเคราะห์จากข้อ O๓๖ มาตอบ แต่ไม่ได้แสดงผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง</p>

	ถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็น การดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ พิจารณาด้วยการดำเนินการ เพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความ สอดคล้องกับมาตรการ และการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ในข้อ ๐๓๖ หรือไม่
--	--

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อ

กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ทำรายงานขอจัดซื้อจัดจ้าง ๓. ดำเนินการจัดหา ๔. ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง ๕. การทำสัญญา ๖. การบริหารสัญญา ๗. การควบคุมและการจำหน่าย	กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีการรายงานผลการดำเนินงานให้ นาย ทราบ ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลนางัวให้ทันสมัย ๒. มีการนำข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องเผยแพร่เข้าสู่เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๓. ปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อรองรับการประเมินความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนางัว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานให้ นาย ทราบ เป็นรายไตรมาส

<p>๓. การสร้างจิตสำนึกและการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการในการป้องกันการรับสินบนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒. จัดทำประกาศเจตจำนงในการบริหารเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานให้นายกทราบ</p>
<p>๔. มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>กำหนดขั้นตอนวิธีการหลักเกณฑ์วิธีการในการดำเนินงานเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานให้นายกทราบ</p>
<p>๕. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p>	<p>๑. จัดประชุม</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน</p> <p>๓. ประชุมคณะทำงาน</p> <p>๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ</p> <p>๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ</p> <p>๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอ ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินการ</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานให้ นายกทราบ</p>